

POLITICA DELLA SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO

La Direzione Aziendale si propone di mettere a disposizione risorse organizzative, strumentali, economiche, con l'obiettivo di migliorare la salute e la sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro.

Per il raggiungimento di tali obiettivi, la Direzione si impegna ad attivare un Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro (SGSL), come parte integrante della propria organizzazione lavorativa.

La Direzione si impegna ad affrontare gli aspetti della sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività ed impegna, tutta la struttura aziendale, dal datore di lavoro, RSPP, preposti, addetti alla sicurezza, lavoratori dipendenti, lavoratori occasionali in modo che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati.

In particolare la Direzione aziendale si impegna affinché:

- 1. Sia considerato una priorità il rispetto della LEGISLAZIONE VIGENTE in materia di sicurezza e salute sul lavoro;*
- 2. L 'INFORMAZIONE sui RISCHI aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori; la loro FORMAZIONE sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;*
- 3. Sia garantita la partecipazione e consultazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;*
- 4. Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i COMPITI loro assegnati in materia di sicurezza;*
- 5. La struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI di sicurezza assegnati;*
- 6. La progettazione delle macchine, gli impianti e le attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la SICUREZZA e la SALUTE dei lavoratori, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;*
- 7. Si faccia fronte con rapidità ed efficacia a NECESSITÀ emergenti nel corso delle attività lavorative;*
- 8. Siano promosse la COOPERAZIONE tra le varie risorse aziendali, la COLLABORAZIONE con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti;*
- 9. Siano privilegiate le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da RIDURRE significativamente le probabilità di accadimento di INCIDENTI o INFORTUNI;*
- 10. Siano tenuti in debita considerazione i rischi connessi alle attività esternalizzate privilegiando l'eliminazione o quando non possibile la mitigazione degli stessi*
- 11. Siano riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del SGSL allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul lavoro in azienda.*

Pieve di Soligo 23/03/2018

*la Direzione
(L. De Faveri)*